

ZKI-Arbeitskreis Strategie und Organisation

# Handreichung des AKSO zum Thema Personal- und Fachkräftemangel



## Autor:innen

Dreyer, Malte: Humboldt-Universität zu Berlin  
Funken, Matthias: Universität Würzburg  
Hollmann, Susanne: Universität Duisburg-Essen  
Lejsek, Vera: Johannes-Gutenberg-Universität Mainz  
Mohren, Henning: Hochschule Düsseldorf  
Scharfe, Christian: Bauhaus-Universität Weimar  
Schröder, Thomas: Technische Universität Ilmenau  
Spanke, Elke: KIT Karlsruher Institut für Technologie  
de West, Daniel: Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg



# Struktur entlang von vier Handlungsfeldern

- Fachkräftemangel und Marktsituation
- Marktgerechte Gehälter
- Durchführung von Ausschreibungen
- Attraktive Arbeitsmodelle



Prompt: Fachkräftemangel

# Ziele

- Hilfestellungen für die Leitungen von IT-Zentren
  - Good Practices
  - Success Stories
  - Konkrete Maßnahmen
  - Direkt einsetzbare Textbeispiele zu verschiedenen Themen




# Beispiele

- Erläuterungen zu den Flexibilitäten beim Gehalt im TVL
  - Success Story: Einheitliche Stellenbewertung an einer Hochschule in Bayern
- Tipps zur Beschleunigung einzelner Phasen einer Stellenbesetzung
  - Success Story: Zielgruppenspezifische Neugestaltung der Stellenausschreibungen für Vakanzen im IT-Bereich an der Bauhaus-Universität Weimar
  - Du-Ansprache, Betonung der Aufgaben, Hervorhebung der Benefits
- Neue Arbeitsmodelle und New Work
- Retention, Personalentwicklung und Schulung
  - Good Practices: Integrierte Weiterbildungsangebote, „Lunch and Learn“, „IT-Expertenkreis“

# Drei Anhänge

- Anhang 1 – Handreichung diskriminierungsarme Sprache
- Anhang 2 – Argumentationen zu den Vorteilen der Arbeit an IT-Zentren der Hochschulen mit ganz konkreten Textbeispielen
  - Gleitzeit mit Freizeitausgleich für Überstunden zusätzlich zum tariflichen Urlaubsanspruch von 30 Tagen (Schwerbehinderte: 35 Tage)
  - Ihre Gesundheit am Arbeitsplatz ist uns wichtig. Dafür sorgen bei uns ein hochschulisches Ge-
  - Gesundheitsmanagement, die arbeitsmedizinische Vorsorge inkl. Betriebsarzt, umfangreiche Sportangebote für Mitarbeitende, Seminare zur Gesundheitsförderung, der Arbeitsschutz und die psychotherapeutische Beratungsstelle.
- Anhang 3 – Sammlung von guten Beispielen zum Onboarding von neuen Beschäftigten



Vielen Dank

[malte.dreyer@hu-berlin.de](mailto:malte.dreyer@hu-berlin.de)

Prompt: Arbeiten an Hochschulen