

Uni ist, was wir daraus machen

*Vortrag auf der 24. DINI-Jahrestagung am 05.10.2023 in Stuttgart
Dr. Sybille Hambach, Universität Rostock*



Agenda

1. Was bisher geschah
2. Wo wir heute stehen
3. Agile Hochschulorganisation

Die ZUV als Teil unserer Universität

Veränderungsprozess seit 2012

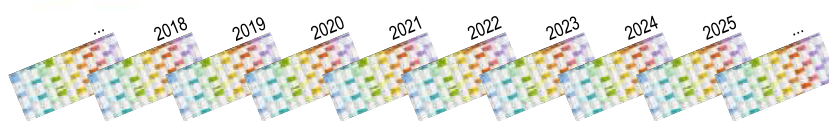


WARUM wir begonnen haben

Megatrends als Treiber des Wandels

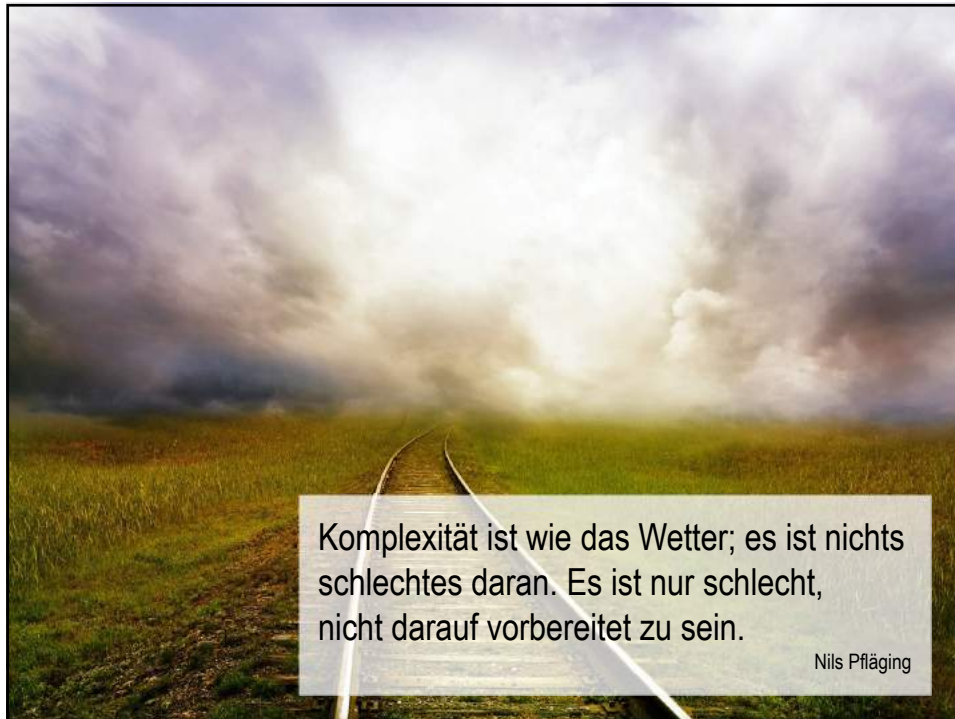
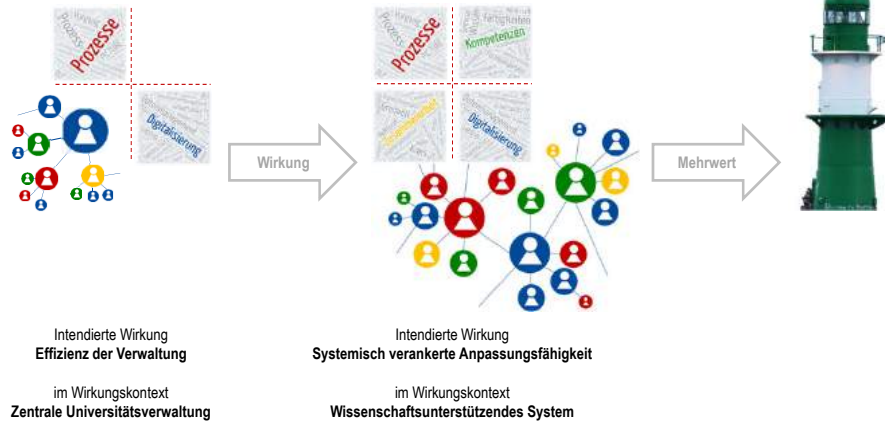


Digitalisierung verändert unsere Welt, schnell und unwiderruflich. Wer davor die Augen verschließt, überlebt nicht.
Veränderung im bestehenden System reicht nicht, wir müssen **das System selbst verändern**.
Das System Hochschule muss **ganzheitlich** verändert werden.



WAS wir verändern

Wissenschaftsunterstützung gemeinsam gestalten



Was meint „agil“?

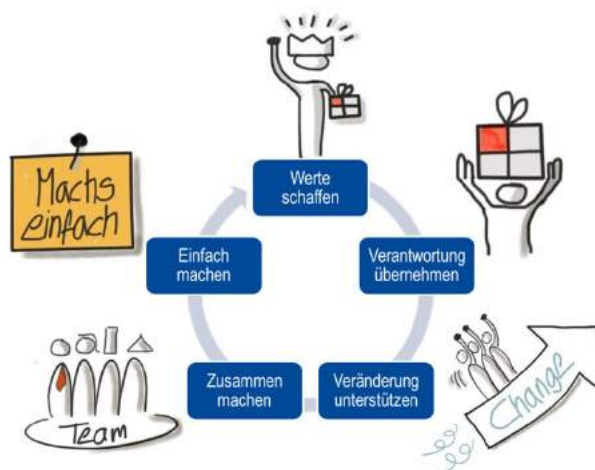
Komplexe Probleme gemeinsam lösen



Agile Teams 3.190.000
Agile Organisation 254.000
Agiles Mindset 134.000
Agile Prinzipien 38.700
Agile Werte 36.500
Agiles Vorgehen 32.300
Agile Verwaltung 26.400
Agile Hochschule 24.800
Agiler Campus 8.110
Agile Haltung 7.310
Agile Hochschulorganisation 789
Agile Kreisorganisation 364
...

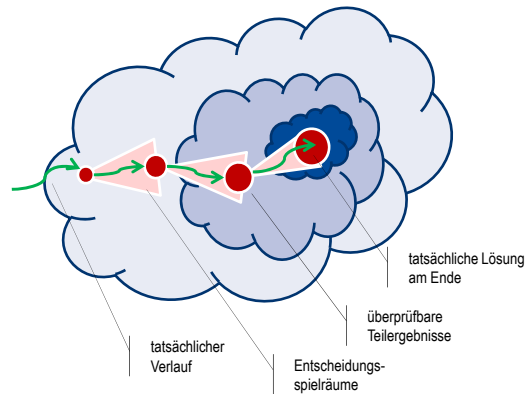
Agile Prinzipien

Komplexe Probleme gemeinsam lösen



Agiles Vorgehen

In überschaubaren Schritten gemeinsam lernen



Agile Kreisorganisation

Zusammenarbeit gemeinsam gestalten



Monitor

- Zweck: Themen im Blick behalten, Fortschritt dokumentieren
- Werkzeug: (aktuell) Restyaboard

Abstimmungstreffen

- Zweck: Sich gegenseitig informieren und gemeinsam entscheiden
- Teilnehmer:innen: alle Team-Mitglieder
- Zeitfenster: wöchentlich 30 bis 60 min, Online

Arbeitstreffen

- Zweck: Gemeinsam an einem Thema arbeiten
- Teilnehmer:innen: Team-Mitglieder und Gäste, je nach Thema
- Zeitfenster: wöchentlich 60min, Online / Präsenz

Team-Chat

- Zweck: Sich kontinuierlich gegenseitig informieren
- Werkzeug: Rocketchat

Agile Hochschulorganisation

Man muss verstehen, was man verändern will



8 Leistungsbereiche

1. Hochschulführung
2. Studium
3. Forschung
4. Gesellschaft
5. Personal
6. Ressourcen
7. IT
8. Infrastruktur



3 Konkretisierungsebenen

1. Hochschule
2. Einzelorganisation in der Hochschule
3. Organisationseinheit in der Einzelorganisation



4 Handlungsfelder

1. Zusammenarbeit
2. Prozesse
3. Kompetenzen
4. Digitalisierung



Wir leben in Zeiten des **radikalen Wandels**, da wird Langsamkeit zur eigenen Gefahr. Schließlich kommt es auch bei der Flucht vor einem Tiger nicht auf elegante Kleidung und ausreichend Pausen an, sondern auf **Geschwindigkeit** und einen **gewissen Überblick**, in welche Richtung man rennt.

Danke für Ihre Aufmerksamkeit.
Gern beantworte ich Ihre Fragen.

Dr. Sybille Hambach
Universität Rostock
Servicezentrum Personal- und Organisationsentwicklung (S3)
Organisationsberatung (S31)
E-Mail: sybille.hambach@uni-rostock.de